

**נאטיץ און אנערקענונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג אונטער
אָפטיילונג 195.1 פון די ניו יארק סטעיט לעיבאר געזעץ
נאָטיץ פֿאַר אנגעשטעלטע פון צייטווייליגע הילף פירמעס**

1. צייטווייליגע הילף פירמע אינפארמאציע
נאמען: _____

טוט ביזנעס אלס (DBA) נאמען (נעמען): _____

FEIN (אָפציאנאל): _____

פיזישע אַדרעס: _____

מעילינג אַדרעס: _____

טעלעפֿאָן: _____ (____) _____ - _____

2. נאָטיץ געגעבן:
ביים אויפנעמן
איידער אַ ענדערונג אין באצאלונג ראטע(ס),
ערלויבענישן געפאדערט אדער באצאלונג-טאג

3. באצאלונג-טאג (טשעק איינס):
געווענליכע באצאלונג-טאג
אומבאקאנט: די באצאלונג-טאג איז באזירט אויף די
באצאלונג-טאג פון די באשטימטע אָרגאַניזאַציע.

4. ראטע פון באצאלונג (טשעק איינס):
דורכשניטלעכע געהאלט ראטע רייע פֿאַר
אויפגאבע(ס): _____
אָנגעשטעלטער'ס ראטע (ס) פון באצאלונג:
\$ _____ פער _____
\$ _____ פער _____
\$ _____ פער _____

5. ערלויבעניש גענומען:
קיינער
טיפּס: _____ פער שעה
מאלצייטן: _____ פער מאלצייט
לאדזינג: _____
אנדערע: _____

6. באצאלונג איז:
וועכענטליך
צוויי וואכנטליך
אנדערע: _____

7. אָווערטיים באצאלונג ראטע: \$ _____
פער שעה פֿאַר מיינסטענס ארבייטער אין NYS, דעם
ראטע מוז זיין בײַ מינדעסטענס 1½ מאל די געווענליכע
באצאלונג ראטע, פֿאַר אַלע שעות געארבעט איבער 40
פער ארבעט'ס וואך (44 שעה פֿאַר געוויסע רעזידענטשאל
אנגעשטעלטע). די צייטווייליגע הילף פירמע זאל ציילן
אלע שעות געארבעט אין אלע אויפגאבעס דורכאויס אן
ארבעט'ס וואך.
געוויסע אויפגאבעס זענען בלויז פארלאנגט צו באַקומען
אָווערטיים באַצאלונג 1½ מאל די מינימום געהאלט. ווען
איר באַקומט אייער אויפגאבע, דיין ארבעט'ס-געבער וועט
איך זאָגן די אָווערטיים ראטע און די סיבה פארוואס אויב
איר זענט נישט בארעכטיגט פֿאַר אָווערטיים פֿאַר
יענער אויפגאבע.

8. אנגעשטעלטער אנערקענונג:
אויף דעם טאָג, האב איך באַקומען נאטיץ אויף מיין
באצאלונג ראטע, אָווערטיים ראטע (אויב בארעכטיגט),
ערלויבענישן, און דעזיגנירטע באצאלונג-טאג. איך האָב
געזאָגט מיין ארבעט'ס געבער וואָס מיין ערשטע
מיין ערשטע שפראַך איז: _____
איך האב באַקומען דעם באצאלונג נאטיץ אין מיין ערשטע
שפראַך.

דרוקן אנגעשטעלטער נאָמען _____

אָפליקאַנט/אנגעשטעלטער אונטערשריפט _____

דאַטום _____ / _____ / _____

אנגרייטער נאָמען און טיטל _____

דער אנגעשטעלטער מוז באַקומען אַ געחתמ'טע קאָפּיע פון
דעם פֿאַרעם. דער ארבעט'ס געבער מוז האַלטן די
אָריגינעלע פֿאַר 6 יאר.

נעמט אין אַכט: עס איז אומלעגאַל פֿאַר אַן אנגעשטעלטער צו
ווערן באַצאַלט ווייניגער ווי אַן אנגעשטעלטער פון די אנדערע
גענדער פֿאַר די זעלבע אַרבעט. ארבעט'ס געבער מעגן אויך
נישט אפהאלטן אנגעשטעלטער פון צו דיסקוטירן געהאלט מיט
זייער מיטאַרבעטער.