

Инструкции: Шаблоны уведомлений о тарифах/ставках начисления заработной платы, днях выплаты заработной платы и подтверждения получения данной информации работниками в разделе 195,1 трудового законодательства штата Нью-Йорк

Министерство труда (Department of Labor) предоставляет шаблоны различных типов соглашений об оплате труда, включая уведомления на двух языках и соглашения на китайском, гаитянском креольском, корейском, польском, русском и испанском языках. Работодатели могут создавать их собственные уведомления, использовать или адаптировать формы Министерства Труда, пока:

- Необходимая информация предоставляется на английском языке и на основном языке сотрудника (если имеется шаблон).
- Сотрудник получает копию
- Сотрудник подписывает подтверждение о получении и указывает работодателю свой основной язык.
- Работодатель в течение 6 лет хранит копию уведомления и подтверждения

Ниже представлены инструкции по выбору шаблонов. Для получения подробной информации или помощи см. Руководство (LS 52) или обратитесь в Отдел трудовых стандартов.

LS 54 Уведомление для работников с почасовой оплатой

Эта форма предназначена для сотрудников с почасовой оплатой, которые не освобождены от страхового покрытия в соответствии с применимыми государственными и федеральными положениями о сверхурочной работе. Например, данная форма предназначена для сотрудника, чья обычная ставка оплаты труда составляет 10 долларов в час и ставка сверхурочных - 15 долларов в час.

LS 55 Уведомление для работников с почасовой оплатой

Эта форма предназначена для сотрудников, которым платят больше одной ставки за разные виды работ или разные смены. Например, данная форма предназначена для сотрудника, которому платят 10 долларов в час за работу в качестве уборщика и 12 долларов в час за работу в качестве ландшафтного дизайнера, или для сотрудника, которому платят одну ставку за работу в дневную смену и другую ставку за работу в ночную смену.

LS 56 Уведомление для сотрудников, получающих еженедельную ставку или заработную плату за фиксированное количество часов (40 часов в неделю или менее)*

Это уведомление для сотрудников, получающих еженедельную ставку или заработную плату за фиксированное количество часов (40 часов в неделю или менее).

- Стандартная ставка для сотрудников - это еженедельная ставка или заработная плата, поделенная на количество часов, которое она призвана компенсировать.
- Как правило, ставка за сверхурочную работу устанавливается в размере, в 1½ раза превышающем обычную ставку оплаты труда.

За исключением очень редких обстоятельств, платить фиксированную(неизменную) еженедельную ставку за рабочие недели, превышающие 40 часов, – незаконно. Даже при стандартной рабочей неделе, обычно, бывают случаи, когда рабочее время меняется. По этой причине мы не предоставили шаблон еженедельных расценок на рабочие недели продолжительностью более 40 часов. Чтобы избежать нарушений режима сверхурочной работы Министерство настоятельно рекомендует работодателям выплачивать почасовую ставку работникам, имеющим право на получение сверхурочной работы, стандартная рабочая неделя которых превышает 40 часов.

LS 57 Уведомление работникам, которым установлен оклад при переменных часах работы, суточной ставки, Сдельная ставка, фиксированная оплата труда или иные формы оплаты труда, отличные от почасовой основы*

Эта форма предназначена для сотрудников с почасовой оплатой, которым выплачивается заработная плата за переменные часы работы, суточная ставка, сдельная оплата, фиксированная ставка или любая другая оплата, которая не основана на фактическом количестве отработанных часов. В рамках каждой сверхурочной недели работодатель должен:

- Средневзвешенное значение ставки (итоговая сумма регулярной оплаты труда, разделенная на общее количество отработанных часов)
- Надбавка за сверхурочную работу (1/2 от обычной ставки).
- Умножьте надбавку за сверхурочную работу на количество сверхурочных часов и
- Оплатите надбавку за сверхурочную работу в дополнение к зарплате, суточной ставке, сдельной ставке, фиксированной ставке или другой оплате.

LS 58 Уведомление о преобладающей ставке и других работах Используйте данную форму в случае, когда сотрудник:

- Работает над общественными проектами (то есть проектами, на которые распространяются действующие положения о заработной плате в федеральных законах и законах штата) или
- Работает с преобладающей и не преобладающей ставкой.

На бланке есть место для внесения работодателем ставок за обычную и сверхурочную работу, которая оплачивается за другую (не входящую в состав заработной платы) работу. В форме имеется объяснение для работника, что любая надбавка, полученная на преобладающую заработную плату за неделю, будет зачтена в счет любой надбавки за сверхурочную работу, причитающейся за работу свыше 40 часов в неделю.

LS 59 Уведомление для работников, на которых распространяются исключительные условия

Используйте эту форму для работников, которые освобождены от уплаты надбавок за сверхурочную работу либо в соответствии с государственными нормативами, либо в соответствии с Федеральным законом о справедливых стандартах труда. Работодателю следует определить освобождение от сверхурочной работы или, если работник не соответствует определению термина "работник" в статье 19 Закона о труде штата Нью - Йорк, работодателю следует определить освобождение от минимальной заработной платы

LS 62 Уведомление о равном размере оплаты труда помощников по уходу на дому и на других рабочих местах

Используйте эту форму для получения права на уход на дому с соблюдением требований заработной платы. Работодателю следует указать каждый вид и соответствующее количество надбавок к заработной плате, предоставляемых работникам, если они решат удовлетворить требование о соблюдении равенства в заработной плате посредством выплаты дополнительной заработной платы, надбавок к заработной плате и/или комбинации обоих видов.

LS 309 Уведомление и трудовое соглашение для работников сельского хозяйства

Данная форма будет соответствовать требованиям раздела 195,1 об уведомлении об оплате труда и требованиям к рабочим соглашениям, содержащимся в приказе о минимальной заработной плате для работников сельского хозяйства.

Работодатели в гостиничном бизнесе могут не платить не освобожденному сотруднику за исключением торговых представителей, работающих на комиссионных началах.