

**নিউ ইয়র্ক স্টেট শ্রম আইন (New York State Labor Law)-এর
ধারা 195.1 অনুসারে বেতনের হার এবং বেতন দিবসের বিজ্ঞপ্তি
এবং স্বীকৃতি ঘন্টার হারে কাজ করা কর্মচারীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি**

1. নিয়োগকর্তার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করেন (DBA)-এর নাম:

FEIN (ঐচ্ছিক):

বাস্তবিক ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

() -

2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

নিযুক্তির সময়

বেতনের হার, দাবি করা ভাতা বা বেতন
দেওয়ার তারিখ বদলানোর আগে

3. কর্মচারীর বেতনের হার:

\$ _____ প্রতি ঘন্টা

4. গৃহীত ভাতাসমূহ:

কিছুই নেই

বখশিস: _____ প্রতি ঘন্টা

মিল: _____ মিল প্রতি

থাকার জায়গা: _____

অন্যান্য: _____

5. নিয়মিত বেতনের দিন: _____

6. বেতন হল:

সাপ্তাহিক

দ্বি-সাপ্তাহিক

অন্যান্য: _____

7. ওভারটাইম পারিশ্রমিকের হার:

\$ _____ তি ঘন্টা (এটি কিছু ব্যতিক্রম
ছাড়া শ্রমিকের নিয়মিত হারের কমপক্ষে 1½ গুণ
হতে হবে।)

8. কর্মীর প্রাপ্তিস্বীকার:

এই দিনটিতে আমাকে আমার বেতন হার,
ওভারটাইম হার (যোগ্য হলে), ভাতা, এবং নীচে
প্রদত্ত তারিখের উপর নির্ধারিত বেতনের দিন
সম্পর্কে অবহিত করা হয়েছে। আমি আমার
নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক ভাষা কী
তা বলেছি।

একটিতে টিক দিন:

আমাকে ইংরেজিতে এই বেতনের নোটিশ দেওয়া
হয়েছে কারণ এটি আমার প্রাথমিক ভাষা।

আমার প্রাথমিক ভাষা হল: _____।

আমাকে শুধুমাত্র ইংরেজিতে এই বেতনের বিজ্ঞপ্তি
দেওয়া হয়েছে, কারণ শ্রম বিভাগ এখনও আমার
প্রাথমিক ভাষায় বেতন বিজ্ঞপ্তির ফর্মটি দেয়নি।

প্রিন্ট করা কর্মচারীর নাম

কর্মীর স্বাক্ষর

____ / ____ / ____

তারিখ

প্রস্তুতকর্তার নাম ও পদ

**কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি
পাওয়া আবশ্যিক। নিয়োগকর্তার মূল নথিটি 6
বছরের জন্য রেখে দেওয়া আবশ্যিক।**

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে
সমপরিমাণ কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনো
কর্মচারীর থেকে কম বেতন দেওয়া বেআইনি।
নিয়োগকর্তারা কর্মচারীদেরকে তাদের মজুরি নিয়ে
সহকর্মীদের সঙ্গে আলোচনা করার থেকে নিষেধ
করতেও পারবেন না।