

နယူးယောက်ပြည်နယ် အလုပ်သမား ဥပဒေ ပုဒ်မ 195.1 အရ လစာနှုန်းထားနှင့် လစာပေးမည့်နေ့ကို အသိပေးခြင်းနှင့် အသိအမှတ်ပြုခြင်း နာရီအလိုက်လစာနှုန်းထားရသည့် ဝန်ထမ်းများအတွက် အသိပေးခြင်း

1. အလုပ်ရှင် သတင်းအချက်အလက် အမည်:

စီးပွားရေးလုပ်ငန်း လုပ်ကိုင်သည့် (DBA) အမည်(များ):

FEIN (ရွေးချယ်နိုင်သည်):

နေထိုင်သည့် လိပ်စာ:

စာပို့ရန် လိပ်စာ:

ဖုန်း:

2. ပေးအပ်ထားသည့် အသိပေးစာ:

ငှားရမ်းသည့်အချိန်၌ လစာနှုန်းထား (များ) မပြောင်းလဲမီ တောင်းခံထားသည့် ထောက်ပံ့ကြေး သို့မဟုတ် လစာထုတ်ရက်

3. ဝန်ထမ်း၏ လစာနှုန်းထား: \$ _____ တစ်နာရီလျှင်

4. ယူထားပြီးသည့် ထောက်ပံ့ကြေးများ: မရှိ သိကောင်းစရာများ: _____ တစ်နာရီလျှင် အစားအသောက်: _____ အစားအသောက်တစ်ကြိမ်လျှင် နေရာထိုင်ခင်း: _____ အခြား: _____

5. ပုံမှန် လစာထုတ်ရက်: _____

6. လစာများ: အပတ်စဉ် နှစ်ပတ်လျှင် တစ်ကြိမ် အခြား: _____

7. အချိန်ပို လစာပေးနှုန်း: \$ _____ တစ်နာရီလျှင် (၎င်းသည် 1 1/2 ချာဖစ်ရမည်)

8. အလုပ်သမား၏ အသိအမှတ်ပြုချက်: ဤနေ့၌ ကျွန်ုပ်အား ကျွန်ုပ်၏လစာနှုန်း၊ အချိန်ပိုနှုန်း (အရည်အချင်းပြည့်လျှင်)၊ ထောက်ပံ့ကြေးများနှင့် သတ်မှတ်ထားသော လစာပေးသည့်နေ့ကို အသိပေးထားပါသည်။ ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကား မည်သည့်ဖြစ်သည်ကို အလုပ်ရှင်အားပြောခဲ့ပါသည်။

ကျွန်ုပ်၏ အဓိကဘာသာစကားမှာ _____ ဤလစာပေးသည့်အသိပေးချက်ကို ကျွန်ုပ်၏အဓိကဘာသာစကားဖြင့် ကျွန်ုပ်ကို ပေးအပ်ထားပါသည်။

ပုံနှိပ်ထားသည့် ဝန်ထမ်းနာမည် _____

ဝန်ထမ်း လက်မှတ် _____ / _____ / _____

ရက်စွဲ _____

ပြင်ဆင်ရေးသားသူ အမည်နှင့် ရာထူး _____

ဝန်ထမ်းသည် ဤပုံစံ၏ လက်မှတ်ထိုးထားသော မိတ္တူကို လက်ခံရပါမည်။ အလုပ်ရှင်က မူရင်းကို ၆ နှစ်ထိသိမ်းထားရမည်။

ရှေးဇူးပြု၍ သတိပြုပါ: တူညီသောအလုပ်အကိုင်တစ်ခုတွက် ဆန့်ကျင်ဘက်လိင်ဖြစ်သော ဝန်ထမ်းတစ်ဦးထက် ပိုနည်းသော လစာပေးခြင်းမှာ တရားမဝင်ပါ။ အလုပ်သမားများအား ၎င်းတို့ လုပ်ဖော်ကိုင်ဖက်များနှင့် လုပ်လစာအကြောင်းဆွေးနွေးခြင်းကိုလည်း အလုပ်ရှင်များမှ မတားမြစ်နိုင်ပါ။