

**Powiadomienie i potwierdzenie zapoznania się z powiadomieniem  
dotyczące stawki wynagrodzenia oraz dnia płatności wynagrodzenia  
Zgodnie z Sekcją 195.1 Prawa pracy Stanu Nowy Jork  
Powiadomienie dla pracowników pracujących według stawek godzinowych**

**1. Informacje o pracodawcy**

Imię i nazwisko:

Nazwa (nazwy) firmy:

Numer FEIN (opcjonalnie):

\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Adres siedziby:

Adres korespondencyjny:

Telefon:

(\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

**2. Powiadomienie wręczono:**

W momencie zatrudnienia

Przed zmianą stawki (stawek), diet  
płaconych w trakcie realizacji kontraktu lub  
terminu płatności

**3. Stawka wynagrodzenia obowiązująca  
danego pracownika:**

\$ \_\_\_\_\_ za godzinę

**4. Diety płacone w trakcie realizacji kontraktu:**

Brak

Napiwki: \_\_\_\_\_ za godzinę

Posiłki: \_\_\_\_\_ za posiłek

Zakwaterowanie: \_\_\_\_\_

Inne: \_\_\_\_\_

**5. Standardowy termin rozliczenia: \_\_\_\_\_**

**6. Wynagrodzenie wypłacane jest:**

Co tydzień

Co dwa tygodnie

Inne: \_\_\_\_\_

**7. Stawka za nadgodziny:**

\$ \_\_\_\_\_ za godzinę (Stawka, z kilkoma  
wyjątkami, musi być wyższa przynajmniej 1½  
raza od zwyczajnej stawki)

**8. Potwierdzenie pracownika:**

W tym dniu zostałem poinformowany o mojej  
stawce wynagrodzenia, stawce za nadgodziny  
(jeśli przysługuje), dodatkach i wyznaczonym  
terminie wypłaty w dniu podanym poniżej.  
Powiedziałem mojemu pracodawcy, jaki język  
jest moim podstawowym językiem.

Mój podstawowy język to:

\_\_\_\_\_.

Powiadomienie o wynagrodzeniach otrzymałem  
w moim podstawowym języku.

\_\_\_\_\_  
Imię i nazwisko pracownika drukowanymi literami

\_\_\_\_\_  
Podpis pracownika

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

\_\_\_\_\_  
Data

\_\_\_\_\_  
Imię, nazwisko i stanowisko osoby  
sporządzającej dokument

**Pracownik musi otrzymać podpisaną kopię tego  
formularza. Pracodawca musi przechowywać  
oryginał przez 6 lat.**

**Uwaga:** Wypłacanie pracownikowi mniejszego  
wynagrodzenia niż wynagrodzenie przysługujące  
pracownikowi płci przeciwnej za taką samą pracę  
jest niezgodne z prawem. Pracodawcy nie mogą  
również zabraniać pracownikom ujawniania stawek  
wynagrodzenia przed swoimi współpracownikami.