

**Уведомление и подтверждение стандартной ставки и дня выплаты  
В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде»  
Уведомление для работников с почасовой оплатой**

**1. Данные работодателя**

Полное имя (наименование):

Наименование(-ия), под которым(-ыми)  
осуществляется деятельность:

Федеральный номер работодателя  
[FEIN] (необязательно):

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

( ) -

**2. Уведомление выдано:**

При найме

До изменения в размерах оплаты,  
полученного пособия или дня выплаты

**3. Размер стандартной ставки оплаты  
труда работника:**

\$ \_\_\_\_\_ в час

**4. Полученное пособие:**

Нет

Чаевые: \_\_\_\_\_ в час

Питание: \_\_\_\_\_ за один приём пищи

Жилье: \_\_\_\_\_

Другое: \_\_\_\_\_

**5. Обычный день выплаты жалованья:**

**6. Выплата производится:**

Раз в неделю

Раз в две недели

Другое: \_\_\_\_\_

**7. Ставка за сверхурочную работу:**

\$ \_\_\_\_\_ в час (Эта ставка должна быть,  
по крайней мере, в 1½ раза выше  
стандартной ставки работника, за  
некоторыми исключениями.)

**8. Подтверждение работника  
о получении:**

В данный день я был поставлен в известность  
о моей стандартной ставке оплаты труда,  
ставке за сверхурочную работу (если имею  
право), выплате пособий и назначенном дне  
выплаты жалованья, указанном ниже. Я  
сообщил(-а) своему работодателю о том,  
какой язык является для меня основным.

Мой основной язык:

\_\_\_\_\_,  
и мной получен перевод настоящего  
уведомления об оплате труда на моем  
основном языке.

Полное имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_

Дата

Полное имя и должность составителя документа

**Работник должен получить подписанную  
копию этой формы. Работодатель обязан  
хранить оригинал документа в течение  
6 лет.**

**Обратите внимание:** По закону работодатель  
обязан обеспечивать работникам равную оплату  
за труд равной ценности вне зависимости от  
пола. Работодатели также не могут запрещать  
сотрудникам обсуждать заработную плату со  
своими коллегами.