



מעלדונג און באשטעטיגונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג אונטער אפטיילונג 195.1 פון דער ניו יארק סטעיט לעיבער געזעץ מעלדונג פאר פער-שעה ראטע ארבעטער

1. ארבעטסגעבער אינפארמאציע
 נאמען: _____

טוט ביזנעס אלץ (DBA) נא(ע)מען: _____

FEIN (פרייוויליג): _____

פיזישע אדרעס: _____

פאסט אדרעס: _____

טעלעפאן: _____

(____) - _____

2. מעלדונג געגעבן:

ביים אויפנעמען

בעפאר א טויש אין באצאלונג ראטע (o),
עלאוענסעס געפאדערט אדער באצאלונג-טאג

3. ארבעטער'ס ראטע פון באצאלונג:

\$ _____ פער שעה

4. אלאוענסעס גענומען געווארן:

גארנישט

טיפס פער: _____ שעה

מאלצייטן: _____ פער מאלצייט

קווארטיר: _____

עפעס אנדערש: _____

5. געווענליכע באצאלונג -טאג:

6. באצאלונג איז:

וועכנטליך

יעדע צוויי וואכן

עפעס אנדערש: _____

7. אווערטיים באצאלונג ראטעס:

\$ _____ פער שעה (דאס מוז זיין כאטש 1½ מאל

דער ארבעטער'ס געווענליכע ראטע מיט

ווייניג אויסנאמען.)

8. ארבעטער באשטעטיגונג:

אויף דער טאג בין איך געמאלדן געווארן וועגן מיין באצאלונג ראטע, אווערטיים ראטע (אויב בארעכטיגט), עלאווענסעס, און באשטימטע באצאלונג -טאג אויפן דאטום וואס ווערט געגעבן אונטן. איך האב געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער וואס מיין הויפט שפראך איז.

מיין הויפט שפראך איז _____

און איך האב באקומען דעם באצאלונג מעלדונג אין מיין הויפט שפראך.

שרייבט נאמען פון ארבעטער _____

ארבעטער אונטערשריפט _____

____ / ____ / ____
דאטום

צוגרייטער'ס נאמען און טיטל _____

דער ארבעטער מוז באקומען אן אונטערגעשריבענע קאפיע פון דעם בויגן. דער ארבעטסגעבער מוז האלטן די אריגינעלע פאר 6 יאר.

ביטע באמערקט: עס איז אומגעזעצליך פאר אן ארבעטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן ארבעטער פון דעם פארקערטן מין פאר אייניגע ארבעט. ארבעטסגעבער קענען אויך נישט פארבאטן ארבעטער פון איבערשמועסן געהאלט מיט זייערע מיט-ארבעטערס.