

নিউ ইয়র্ক রাজ্যের শ্রম আইন অনুযায়ী 195.1 ধারার অধীনে বেতন হার এবং বেতন প্রদানের দিনের বিজ্ঞপ্তি এবং স্বীকৃতি - একাধিক ঘণ্টাভিত্তিক মজুরির কর্মীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি

1. নিয়োগকর্তার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করছেন (DBA):

FEIN (ঐচ্ছিক):

স্থায়ী ঠিকানা:

মেইল করার ঠিকানা:

ফোন:

() -

3. প্রত্যেক ধরনের কাজের শিফটের জন্য কর্মচারীর বেতনের হার:

\$ _____ এর জন্য প্রতি ঘণ্টায় _____

\$ _____ এর জন্য প্রতি ঘণ্টায় _____

\$ _____ এর জন্য প্রতি ঘণ্টায় _____

4. গৃহীত ভাতা:

কোনোটিই নয়

টিপস: প্রতি ঘণ্টায় _____

খাবার: প্রতি খাবারে _____

বাসস্থান: _____

অন্যান্য: _____

5. নিয়মিত বেতন প্রদানের দিন: _____

6. বেতন হলো:

সাপ্তাহিক

দ্বি-সাপ্তাহিক

অন্যান্য: _____

7. প্রত্যেক ধরণের কাজ বা শিফটের জন্য ওভারটাইমের বেতনের হার:

কিছু ব্যতিক্রম ছাড়া, এটি কর্মীর সাপ্তাহিক একাধিক বেতনের হারগুলোর ভারসাম্যপূর্ণ গড়ের অন্তত 1½ গুণ হতে হবে। ভারসাম্যপূর্ণ গড় হলো মোট নিয়মিত মজুরিকে সপ্তাহে কাজ করা মোট ঘণ্টার সংখ্যায় ভাগ করে পাওয়া ফলাফল। ওভারটাইমের হার সপ্তাহ থেকে সপ্তাহে পরিবর্তিত হতে পারে, আপনি প্রতিটি বেতনের হারে কত ঘণ্টা কাজ করেছেন তার ওপর এটি নির্ভর করে। ওভারটাইমের হার সপ্তাহ থেকে সপ্তাহে পরিবর্তিত হতে পারে।

8. কর্মচারীর স্বীকৃতি:

আজকের তারিখে আমাকে আমার বেতন হার, ওভারটাইমের হার (যদি যোগ্য হয়), ভাতা এবং নির্ধারিত বেতন প্রদানের তারিখ সম্পর্কে জানানো হয়েছে। আমার প্রাথমিক ভাষা কী তা আমি আমার নিয়োগকর্তাকে জানিয়েছিলাম।

আমার প্রাথমিক ভাষা হলো:

আমাকে আমার প্রাথমিক ভাষায় এই বেতন সম্পর্কিত বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে।

কর্মচারীর নাম প্রিন্ট করুন

কর্মচারীর স্বাক্ষর

____ / ____ / ____

তারিখ

প্রস্তুতকারীর নাম এবং পদবি

কর্মচারীকে অবশ্যই এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত কপি প্রদান করতে হবে। নিয়োগকর্তাকে মূল কপিটি 6 বছর সংরক্ষণ করতে হবে।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: সমান কাজের জন্য কোনো কর্মচারীকে বিপরীত লিঙ্গের কর্মচারীর চেয়ে কম বেতন দেওয়া বেআইনি। নিয়োগকর্তারা মজুরি নিয়ে কর্মচারীদের তাদের সহকর্মীদের সঙ্গে আলোচনা করতে নিষেধ করতে পারেন না।

2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

নিয়োগের সময়

বেতন হার, দাবিকৃত ভাতা বা বেতন প্রদানের দিনে কোনো পরিবর্তনের আগে