

Ειδοποίηση και επιβεβαίωση του ποσοστού αμοιβής και της ημέρας αμοιβής σύμφωνα με το άρθρο 195.1 της εργατικής νομοθεσίας της Πολιτείας της Νέας Υόρκης Ειδοποίηση για εργαζόμενους με πολλαπλά ωρομίσθια

1. Πληροφορίες εργοδότη

Όνομα:

Επωνυμία (DBA):

FEIN (προαιρετικά):

Φυσική Διεύθυνση:

Διεύθυνση αλληλογραφίας:

Τηλέφωνο:

() -

3. Μισθολογικό(-ά) ποσοστό(-α) αμοιβής του εργαζομένου για κάθε είδος βάρδιας εργασίας:

\$ _____ ανά ώρα για _____

\$ _____ ανά ώρα για _____

\$ _____ ανά ώρα για _____

4. Παροχές που έχουν ληφθεί:

Καμία

Φιλοδωρήματα: _____ ανά ώρα

Γεύματα: _____ ανά γεύμα

Διαμονή: _____

Άλλο: _____

5. Τακτική ημέρα πληρωμής: _____

6. Η αμοιβή είναι:

Εβδομαδιαία

Δύο φορές την εβδομάδα

Άλλο: _____

7. Ποσοστό(-α) αμοιβής υπερωριακής εργασίας για κάθε τύπο εργασίας ή βάρδιας:

Το ποσό αυτό πρέπει να είναι τουλάχιστον 1½ φορές ο σταθμισμένος μέσος όρος των πολλαπλών αμοιβών του εργαζομένου για την εβδομάδα, με λίγες εξαιρέσεις. Ο σταθμισμένος μέσος όρος είναι το σύνολο των τακτικών αποδοχών διαιρούμενο με το σύνολο των ωρών εργασίας της εβδομάδας. Το ποσοστό των υπερωριών μπορεί να διαφέρει από εβδομάδα σε εβδομάδα ανάλογα με το πόσες ώρες εργαστήκατε με κάθε ποσοστό αμοιβής. Το ποσοστό των υπερωριών μπορεί να διαφέρει από εβδομάδα σε εβδομάδα.

8. Ενημέρωση των εργαζομένων:

Σήμερα μου γνωστοποιήθηκε το ποσοστό αμοιβής μου, το ποσοστό υπερωριακής απασχόλησης (εφόσον το δικαιούμαι), τα επιδόματα και η καθορισμένη ημέρα πληρωμής μου κατά την ημερομηνία που αναφέρεται κατωτέρω. Είπα στον εργοδότη μου ποια είναι η κύρια γλώσσα μου.

Η κύρια γλώσσα μου είναι:

Έχω λάβει την παρούσα ειδοποίηση πληρωμής στην κύρια γλώσσα μου.

Όνομα εργαζομένου με κεφαλαία

Υπογραφή εργαζομένου

____ / ____ / ____

Ημερομηνία

Όνομα και τίτλος του συντάκτη

Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει υπογεγραμμένο αντίγραφο του εν λόγω εντύπου. Ο εργοδότης πρέπει να φυλάξει το πρωτότυπο για 6 έτη.

Σημείωση: Είναι παράνομο ένας εργαζόμενος να αμείβεται λιγότερο από έναν εργαζόμενο του αντίθετου φύλου για ίση εργασία. Οι εργοδότες δεν μπορούν επίσης να απαγορεύουν στους εργαζομένους να συζητούν τους μισθούς με τους συναδέλφους τους.