

## Avviso e Riconoscimento della Tariffa di retribuzione e del Giorno di paga ai sensi dell'articolo 195.1 della Legge sul lavoro dello Stato di New York - Avviso per i dipendenti a tariffa oraria multipla

### 1. Informazioni sul datore di lavoro

Nome:

Nome attività diverso dalla ragione sociale ufficialmente registrata (Doing Business As, o DBA):

FEIN (facoltativo):

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

Indirizzo fisico:

Indirizzo postale:

Telefono:

(\_\_\_\_) \_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

### 2. Avviso presentato:

Al momento dell'assunzione

Prima di una modifica della tariffa o delle tariffe di retribuzione, delle indennità richieste o del giorno di paga

### 3. Tariffa/e di retribuzione del dipendente per ogni tipo di turno di lavoro:

\$ \_\_\_\_\_ all'ora per \_\_\_\_\_

\$ \_\_\_\_\_ all'ora per \_\_\_\_\_

\$ \_\_\_\_\_ all'ora per \_\_\_\_\_

### 4. Indennità ricevute:

Nessuna

Mance: \_\_\_\_\_ all'ora

Pasti: \_\_\_\_\_ per pasto

Alloggio: \_\_\_\_\_

Altro: \_\_\_\_\_

### 5. Giorno di paga regolare: \_\_\_\_\_

### 6. La retribuzione è:

Settimanale

Bisettimanale

Altro: \_\_\_\_\_

### 7. Tariffa/e di retribuzione degli straordinari per ogni tipo di lavoro o turno:

Tale importo deve essere pari ad almeno 1 volta e mezza la media ponderata delle retribuzioni multiple del lavoratore per la settimana, con poche eccezioni. La media ponderata è il totale della retribuzione regolare diviso per il totale delle ore lavorate nella settimana. La tariffa degli straordinari può variare da una settimana all'altra, a seconda del numero di ore lavorate per ciascuna tariffa di retribuzione. La tariffa degli straordinari può variare da una settimana all'altra.

### 8. Riconoscimento del dipendente:

In data odierna mi è stata comunicata la mia retribuzione, la tariffa degli straordinari (se ammissibile), le indennità e il giorno di paga previsto nella data indicata di seguito. Ho comunicato al mio datore di lavoro qual è la mia lingua principale.

La mia lingua principale è:

\_\_\_\_\_

Ho ricevuto questo avviso sulla mia retribuzione nella mia lingua principale.

\_\_\_\_\_  
Nome del dipendente stampato

\_\_\_\_\_  
Firma del dipendente

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

Data

\_\_\_\_\_  
Nome e titolo del redattore

**Il dipendente deve ricevere una copia firmata del presente modulo. Il datore di lavoro deve conservare l'originale per 6 anni.**

**Nota bene:** è illegale che un dipendente venga retribuito meno di un dipendente di sesso opposto, a parità di lavoro. I datori di lavoro non possono inoltre vietare ai dipendenti di discutere dei salari con i loro colleghi.