

Уведомление и подтверждение ставки заработной платы и дня выдачи заработной платы согласно разделу 195.1 Трудового законодательства штата Нью-Йорк / Уведомление для работников с несколькими почасовыми ставками

1. Сведения о работодателе

Название:

Коммерческое(ие) название(я):

Федеральный идентификационный номер
работодателя (заполняется по желанию):

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

() -

3. Ставка(и) заработной платы работника за каждый тип рабочей смены:

\$ _____ долл. в час за _____

\$ _____ долл. в час за _____

\$ _____ долл. в час за _____

4. Полученные пособия:

Отсутствуют

Чаевые: _____ в час

Питание: _____ а один прием
пищи

Проживание: _____

Другое: _____

5. Обычный день выплаты заработной платы:

6. Выплачивается:

Раз в неделю

Два раза в неделю

Другое: _____

7. Ставка(и) оплаты сверхурочной работы за каждый тип работы или смены:

Не должна превышать 1½ средневзвешенного показателя нескольких ставок оплаты труда работника за неделю, за редкими исключениями. Средневзвешенное значение – это общая сумма обычной заработной платы, поделенная на общее количество отработанных за неделю часов. Ставка сверхурочных может варьироваться от недели к неделе в зависимости от количества отработанных вами часов по каждой ставке заработной платы. Ставка за сверхурочную работу может варьироваться от недели к неделе.

8. Официальное заявление работника:

В этот день я был уведомлен о своей ставке заработной платы, ставке сверхурочных (если это возможно), пособиях и назначенном дне выплаты заработной платы в нижеуказанную дату. Я сказал своему работодателю, какой мой основной язык.

Мой основной язык:

_____,
Я получил данное уведомление об оплате на моем основном языке.

Распечатать ФИО работника

Подпись работника

____ / ____ / ____

Дата

ФИО и должность составителя

Работник должен получить подписанную копию данной формы. Работодатель должен хранить оригинал в течение 6 лет.

Обратите внимание: Закон запрещает платить работнику за равноценный труд меньше, чем работнику противоположного пола. Работодатели также не могут запрещать работникам обсуждать заработную плату с коллегами.