

**נאָטיץ און אנערקענונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג אונטער
אָפטיילונג 195.1 פון די ניו יארק סטעיט לייבער געזעץ נאָטיץ פֿאַר מערערע
שעה'דיגע-ראטע אנגעשטעלטע**

1. ארבעט'ס געבער אינפֿאָרמאַציע
נאמען: _____

טוט ביזנעס אלס (DBA) נאמען (נעמען): _____

FEIN (אָפציאנאל): _____

פיזישע אַדרעס: _____

מעילינג אַדרעס: _____

טעלעפֿאָן: _____

(_____) - _____

2. נאָטיץ געגעבן:

ביי די הירינג

איידער אַ ענדערונג אין באצאלונג ראטע(ס),
ערלויבענישן געפאדערט אדער באצאלונג-טאג

**3. אנגעשטעלטער'ס באצאלונג ראטע(ס) פון
באצאלונג פֿאַר יעדער סארט פון אַרבעט שיפט:**

\$ _____ פער שעה פֿאַר _____

\$ _____ פער שעה פֿאַר _____

\$ _____ פער שעה פֿאַר _____

4. ערלויבעניש גענעמען:

קיינער

טיפס: _____ פער שעה

מאַלצייטן: _____ פער מאַלצייט

לאדזינג: _____

אַנדערע: _____

5. געווענליכע באצאלונג-טאג:

6. באצאלונג איז:

וועכענטליך

צוויי וואכנטליך

אַנדערע: _____

**7. אווערטיים באצאלונג ראטע(ס) פֿאַר יעדער סארט
אַרבעט אדער שיפט:**

דאָס מוז זיין מינדעסטענס 1/2 מאל די ארבייטער'ס
באוואויגענע דורכשניט פון די מערערע ראטעס פון
באצאלונג פֿאַר די וואָך, מיט ווייניג אויסנאמען. די
באוואויגענע דורכשניט איז די גאַנצע געווענליכע
באצאלונג צעטיילט ביי דער סכום שעות געארבעט
אין דער וואָך. די אווערטיים ראטע קען זיין אַנדערש
פון וואָך צו וואָך זיך ווענדינדיג לויט ווי פיל שעות איר
האַט געארבעט אין יעדער באצאלונג ראטע. די
אָווערטיים ראטע קען זיין אַנדערש פון וואָך צו וואָך.

8. אנגעשטעלטער אנערקענונג:

אויף דעם טאָג בין איך געווארן נאטיפיצירט אויף מיין
באצאלונג ראטע, אָווערטיים ראטע (אויב
בארעכטיגט), ערלויבענישן, און דעזיגנירטע
באצאלונג-טאג אויף די דאָטום געגעבן אונטן. איך
האַב געזאָגט מיין ארבעט'ס געבער וואָס מיין ערשטע
שפראַך איז.

מיין ערשטע שפראַך איז: _____,
איך האב באקומען דעם באצאלונג נאטיץ אין מיין
ערשטע שפראַך.

דרוקן אנגעשטעלטער נאָמען _____

אנגעשטעלטער אונטערשריפט _____

_____/_____/_____
דאָטום

אַנגרייטער נאָמען און טיטל _____

**דער אנגעשטעלטער מוז באַקומען אַ געחמת'טע
קאָפּיע פון דעם פֿאַרעם. דער ארבעט'ס געבער מוז
האַלטן די אַריגינעלע פֿאַר 6 יאר.**

נעמט אין אַכט: עס איז אומלעגאַל פֿאַר אַן
אנגעשטעלטער צו ווערן באצאלט ווייניגער ווי אַן
אנגעשטעלטער פון די אַנדערע גענדרע פֿאַר די זעלבע
אַרבעט. ארבעט'ס געבער מעגן אויך נישט אפהאלטן
אנגעשטעלטער פון צו דיסקוטירן געהאלט מיט זייער
מיטאַרבעטער.