

বেতন হার এবং বেতনের দিন প্রাপ্তিস্বীকার ও বিজ্ঞপ্তি
নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইন (State Labor Law)-এর ধারা 195.1-এর অধীনে
যে কর্মচারীদের সাপ্তাহিক হারে অথবা নির্দিষ্ট কয়েক ঘণ্টার জন্য
(এক সপ্তাহে 40 বা তার চেয়ে কম) বেতন দেওয়া হয়, তাঁদের জন্য বিজ্ঞপ্তি*

1. নিয়োগকর্তার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করে (DBA)-এর নাম:

FEIN (ফ্রিঙ্ক):

প্রকৃত ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

() -

2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

নিয়োগের সময়

বেতন হার(গুলি), দাবিকৃত ভাতা বা বেতনের
দিনের পরিবর্তনের আগে

3. কর্মচারীর বেতনের হার:

\$ প্রতি

সাপ্তাহিক ঘণ্টা: (যে কয় ঘণ্টার
জন্য সাপ্তাহিক হার বা বেতন দেওয়া হবে সেট
নির্দিষ্ট করুন।)

কমিশন প্রাপ্ত বিক্রয়কর্মী ব্যতীত, আতিথেয়তা শিল্পে
নিয়োগকর্তা কোনও অব্যাহতিপ্রাপ্ত কর্মচারীকে একটি
ঘণ্টার ভিত্তিতে ছাড়া বেতন প্রদান করতে
পারেন না।

4. গৃহীত ভাতাসমূহ:

কিছুই নেই

বখশিস: প্রতি ঘণ্টা

মিল: মিল প্রতি

থাকার জায়গা:

অন্যান্য:

5. নিয়মিত বেতনের দিন:

6. বেতন হল:

সাপ্তাহিক

দ্বি-সাপ্তাহিক

অন্যান্য:

7. ওভারটাইম পারিশ্রমিকের হার:

\$ প্রতি ঘণ্টা (কিছু ব্যতিক্রম ছাড়া, এটি
অবশ্যই কর্মীর সাধারণ বেতনের অন্তত 1½ গুণ হবে।)

8. কর্মচারীর প্রাপ্তিস্বীকার:

এই তারিখে, আমাকে আমার বেতন, ওভারটাইম হার
(যোগ্য হলে), ভাতা এবং বেতনের তারিখ জানানো
হয়েছে। আমি আমার নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক
ভাষা কী তা বলেছি।

আমার প্রাথমিক ভাষা হল

’

এবং এই বেতনের বিজ্ঞপ্তি আমাকে আমার প্রাথমিক
ভাষায় দেওয়া হয়েছে।

কর্মচারীর নাম লিখুন

কর্মচারীর স্বাক্ষর

/ /

তারিখ

প্রস্তুতকর্তার নাম ও পদ

কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি পাওয়া
আবশ্যিক। নিয়োগকর্তাকে আসল কপি অবশ্যই 6 বছর
রেখে দিতে হবে।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে সমপরিমাণ
কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনও কর্মচারীর থেকে
কম বেতন দেওয়া বেআইনি। এছাড়াও নিয়োগকর্তারা
কর্মচারীদেরকে তাদের মজুরি নিয়ে সহকর্মীদের সঙ্গে
আলোচনা করার থেকে নিষেধ করতে পারেন না।