

वेतन की दर और वेतन चुकाने के दिन का नोटिस और स्वीकृति
New York State Labor Law (न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून) के खंड 195.1 के तहत
साप्ताहिक दर या निर्धारित घंटों (एक सप्ताह में 40 या कम) के लिए वेतन
चुकाए जाने वाले कर्मचारियों के लिए नोटिस

1. नियोक्ता संबंधी जानकारी

नाम:

(DBA) इसके रूप में व्यवसाय करते हैं नाम:

FEIN (वैकल्पिक):

वास्तविक पता:

डाक पता:

फ़ोन:

() -

2. नोटिस दी गई:

नियुक्ति के समय

वेतन की दर (दरों) में परिवर्तन, क्लेम किए गए
भत्ते या वेतन चुकाने के दिन से पहले

3. कर्मचारी के वेतन की दर:

\$ _____ प्रति _____

साप्ताहिक घंटे: _____ (वे घंटे बताएं जिनके
लिए साप्ताहिक दर या वेतन चुकाया जाएगा।)

कमीशन पाने वाले सेल्स कर्मियों को छोड़ कर
नियोक्ता हॉस्पिटैलिटी उद्योग में किसी गैर-एग्ज़ेक्ट
कर्मचारी को गैर-प्रतिघंटा दर नहीं चुका सकता है।

4. लिए गए भत्ते:

कोई नहीं

टिप: _____ प्रति घंटा

भोजन: _____ प्रति भोजन

निवास: _____

अन्य: _____

5. वेतन चुकाने का नियमित दिवस:

6. वेतन है:

साप्ताहिक

द्वि-साप्ताहिक

अन्य: _____

7. ओवरटाइम के लिए भुगतान की दर:

\$ _____ प्रति घंटा (कुछ अपवादों के साथ,
यह कम से कम कर्मचारी की नियमित दर का 1½
गुना होनी चाहिए।)

8. कर्मचारी की स्वीकृति:

इस दिन को मुझे अपनी वेतन की दर, ओवरटाइम की
दर (अगर पात्र हो) भत्तों और निर्धारित वेतन चुकाने के
दिवस के बारे में सूचित किया गया है। मैंने अपने
नियोक्ता को बताया है कि मेरी मुख्य भाषा कौनसी है।
मेरी मुख्य भाषा है

_____,
और मुझे यह वेतन संबंधी नोटिस मेरी मुख्य भाषा में
दिया गया है।

कर्मचारी का नाम प्रिंट करें

कर्मचारी के हस्ताक्षर

_____/_____/_____

तिथि

तैयार करने वाले का नाम और पद

**कर्मचारी को इस फॉर्म की एक हस्ताक्षरित प्रति
मिलनी चाहिए। नियोक्ता को मूल दस्तावेज़ 6 सालों
तक रखना होगा।**

कृपया नोट करें: कर्मचारी को समान काम के लिए
विपरीत लिंग के किसी कर्मचारी से कम भुगतान किया
जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता कर्मचारियों के अपने
सहकर्मियों से अपने वेतन के बारे में बातचीत करने पर
प्रतिबंध भी नहीं लगा सकते हैं।