

**Powiadomienie i potwierdzenie zapoznania się z powiadomieniem dotyczące stawki wynagrodzenia oraz dnia płatności wynagrodzenia Zgodnie z Sekcją 195.1 Prawa pracy Stanu Nowy Jork
Powiadomienie dla Pracowników otrzymujących tygodniową stawkę lub wynagrodzenie za stałą liczbę godzin (40 godzin lub mniej w tygodniu)**

1. Informacje o pracodawcy

Imię i nazwisko:

Nazwa (nazwy) firmy:

Numer FEIN (opcjonalnie):

Adres siedziby:

Adres korespondencyjny:

Telefon:

() -

2. Powiadomienie wręczono:

W momencie zatrudnienia

Przed zmianą stawki (stawek), diet płaconych w trakcie realizacji kontraktu lub terminu płatności

3. Stawka pracownika:

\$ _____ za _____

Godzin tygodniowo: _____ (Określa liczbę godzin, w oparciu o którą obliczane będzie wynagrodzenie tygodniowe lub stałe).

Pracodawcy nie mogą płacić stawki nie opartej na rozliczaniu godzinowym pracownikom pracującym w systemie godzinowym (nonexempt employee) w branży hotelarskogastronomicznej, za wyjątkiem pracowników sprzedaży otrzymujących prowizję.

4. Diety płacone w trakcie realizacji kontraktu:

Brak

Napiwki: _____ za godzinę

Posiłki: _____ za posiłek

Zakwaterowanie: _____

Inne: _____

5. Standardowy termin rozliczenia: _____

6. Wynagrodzenie wypłacane jest:

Co tydzień

Co dwa tygodnie

Inne: _____

7. Stawka za nadgodziny:

\$ _____ za godzinę (Stawka, z kilkoma wyjątkami, musi być wyższa przynajmniej 1½ raza od zwyczajnej stawki.)

8. Potwierdzenie pracownika:

W określonym dniu zostałem poinformowany o wysokości mojej stawki, stawki za nadgodziny (jeżeli mi przysługują), przysługujących mi wypłacanych dietach oraz o wyznaczonym dniu płatności wynagrodzenia. Powiedziałem mojemu pracodawcy, jaki język jest moim podstawowym językiem.

Mój podstawowy język to:

Powiadomienie o wynagrodzeniach otrzymałem w moim podstawowym języku.

Imię i nazwisko pracownika drukowanymi literami

Podpis pracownika

____ / ____ / ____
Data

Imię, nazwisko i stanowisko osoby sporządzającej dokument

Pracownik musi otrzymać podpisaną kopię tego formularza. Pracodawca musi przechowywać oryginał przez 6 lat.

Uwaga: Wypłacanie pracownikowi mniejszego wynagrodzenia niż wynagrodzenie przysługujące pracownikowi płci przeciwnej za taką samą pracę jest niezgodne z prawem. Pracodawcy nie mogą również zabraniać pracownikom ujawniania stawek wynagrodzenia przed swoimi współpracownikami.