

**Уведомление о ставке оплаты труда и дне выплаты заработной платы и подтверждение
получения уведомления В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде»
Уведомление для работников с еженедельной ставкой или окладом За фиксированное
количество часов (40 часов в неделю или менее)**

1. Данные работодателя

Полное имя (наименование):

Наименование(-ия), под которым(-ыми)
осуществляется деятельность:

Федеральный номер работодателя [FEIN]
(необязательно):

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

() -

2. Уведомление выдано:

При найме

До изменения в размерах платы,
полученного пособия или дня выплаты

3. Ставка оплаты труда работника:

\$ _____ в час _____

Часов в неделю: _____ (Укажите
количество часов, за которое будет
выплачиваться недельная ставка или оклад.)

В ресторанно-гостиничном секторе
работодатели не вправе применять ставку, не
являющуюся почасовой, в целях оплаты
труда работника с нормированным рабочим
днем, за исключением торговых
представителей, работающих на
комиссионных началах.

4. Полученное пособие:

Нет

Чаевые: _____ в час

Питание: _____ за один приём пищи

Жилье: _____

Другое: _____

5. Обычный день выплаты жалованья:

6. Выплата производится:

Раз в неделю

Раз в две недели

Другое: _____

7. Ставка за сверхурочную работу:

\$ _____ в час (Эта ставка должна быть, по
крайней мере, в 1½ раза выше стандартной
ставки работника, за некоторыми
исключениями.)

8. Подтверждение получения уведомления:

В этот день я поставлена была в известность
о моей стандартной ставке оплаты труда,
ставке за сверхурочную работу (если имею
право), выплате пособий и назначенном дне
выплаты жалованья. Я сообщил(-а) своему
работодателю о том, какой язык является для
меня основным.

Мой основной язык:

_____,
и мной получен перевод настоящего
уведомления об оплате труда на моём
основном языке.

Имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

___ / ___ / ___

Дата

Полное имя и должность составителя

**Работник должен получить подписанную
копию этой формы. Работодатель должен
хранить оригинал в течение 6 лет.**

Обратите внимание: По закону работодатель
обязан обеспечивать работникам равную оплату
за труд равной ценности вне зависимости от
пола. Работодатели также не могут запрещать
сотрудникам обсуждать заработную плату со
своими коллегами.