

ادائیگی کی شرح اور ادائیگی کے دن کا نوٹس اور اعتراف
نیو یارک کی ریاست کے مزدوری کے قانون کے سیکشن 195.1 کے تحت
ملازمین کے لیے نوٹس جنہیں ہفتہ وار شرح یا گھنٹوں کی ایک مقررہ تعداد کے لیے
تنخواہ کی ادائیگی کی جاتی ہے (ایک ہفتے میں 40 یا اس سے کم)

1. آجر کی معلومات
نام: _____

(DBA) نام سے کاروبار کرنا: _____

FEIN (اختیاری): _____

_____ - _____
حقیقی پتہ: _____

ڈاک کا پتہ: _____

فون: _____

(____) - _____

2. نوٹس دیا گیا:

بھرتی کے وقت

تنخواہ کی شرح (شرحوں) میں تبدیلی سے پہلے، دعویٰ
کیے گئے وظیفے یا تنخواہ کے دن

3. ملازم کی تنخواہ کی شرح: \$ _____ فی _____

ہفتہ وار گھنٹے: _____ (وہ گھنٹے بتائیں جن کے لیے
ہفتہ وار ریٹ یا تنخواہ ادا کی جائے گی۔)

آجر مہمان نوازی کی صنعت میں غیر مستثنیٰ ملازم کو غیر
فی گھنٹہ کی شرح ادا نہیں کر سکتے ہیں، سوائے کمیشن شدہ
فروخت کنندگان کے۔

4. لیے گئے وظیفے:

کچھ بھی نہیں

بخشش: _____ فی گھنٹہ

کھانے: _____ فی کھانا

قیام: _____

دیگر: _____

5. باقاعدہ تنخواہ کا دن: _____

6. تنخواہ ہے:

ہفتہ وار

ہر دو ہفتے میں

دیگر: _____

7. اور ٹائم ادائیگی کی شرح:

\$ _____ فی گھنٹہ (یہ کچھ مستثنیات کے ساتھ ملازم
کی باقاعدہ شرح سے کم از کم 1/2 گنا ہونا چاہیے۔)

8. ملازم کا اعتراف:

اس دن مجھے اپنی تنخواہ کی شرح، اور ٹائم شرح (اگر اہل
ہو)، بھتے اور تنخواہ کے مقررہ دن کے بارے میں مطلع کیا
گیا ہے۔ میں نے اپنے آجر کو بتایا کہ میری بنیادی زبان
کیا ہے۔

میری بنیادی زبان ہے

ور مجھے تنخواہ کا یہ نوٹس میری بنیادی زبان میں دیا
گیا ہے۔

ملازم کا نام پرنٹ کریں

ملازم کا دستخط

____ / ____ / ____

تاریخ

تاریخ

ملازم کو اس فارم کی ایک دستخط شدہ کاپی موصول ہونی لازمی
ہے۔ آجر کو اصل کو 6 سال تک رکھنا لازمی ہے۔

براہ کرم نوٹ کریں: ایک ملازم کے لیے یکساں کام کے لیے
مخالف جنس کے ملازم سے کم تنخواہ دینا غیر قانونی ہے۔ آجر
ملازمین کو اپنے ساتھی کارکنوں کے ساتھ اجرت پر بات کرنے
سے بھی منع نہیں کر سکتے ہیں۔