

**Γνωστοποίηση και βεβαίωση ποσού αμοιβής και ημέρας πληρωμής
Σύμφωνα με την Ενότητα 195.1 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης
Γνωστοποίηση για εργαζόμενους που τους καταβάλλεται μισθός για μεταβλητό ωράριο εργασίας,
ημερήσια αμοιβή, αμοιβή ανά τεμάχιο, σταθερή αμοιβή ή άλλη μη ωρομίσθια αμοιβή**

1. Στοιχεία εργοδότη

Επωνυμία:

Με επιχειρηματικές δραστηριότητες (DBA) υπό
την/τις επωνυμία/-ες:

FEIN (προαιρετικά):

_____ - _____

Φυσική διεύθυνση:

Ταχυδρομική διεύθυνση:

Τηλέφωνο:

(____) _____ - _____

2. Η γνωστοποίηση επιδόθηκε:

Κατά την πρόσληψη

Πριν από μια αλλαγή στην αμοιβή, στα
ζητούμενα επιδόματα ή στην ημέρα πληρωμής

3. Τακτή ημέρα πληρωμής: _____

4. Αμοιβή εργαζομένου:

_____ \$ ανά _____

Καθορίστε τη βάση για την καταβαλλόμενη αμοιβή,
δηλαδή μισθό για μεταβλητό ωράριο, ημερήσια
αμοιβή κλπ.

Οι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα να
καταβάλλουν μη ωρομίσθια αμοιβή σε μη
εξαιρούμενους εργαζόμενους στον κλάδο της
φιλοξενίας, εκτός αν πρόκειται για εργαζόμενους με
προμήθεια στον τομέα των πωλήσεων.

5. Ληφθέντα επιδόματα:

Κανένα

Για φιλοδωρήματα: _____ ανά ώρα

Για γεύματα: _____ ανά γεύμα

Για στέγαση: _____

Άλλο: _____

6. Η πληρωμή πραγματοποιείται:

Κάθε εβδομάδα

Δύο φορές την εβδομάδα

Άλλο: _____

7. Αμοιβή για υπερωρίες:

Στις περισσότερες περιπτώσεις, η αμοιβή για
υπερωρίες θα είναι 1½ φορές η κανονική αμοιβή
για την εβδομάδα. Η κανονική αμοιβή είναι η
συνολική εβδομαδιαία αμοιβή διαιρούμενη με τις
συνολικές ώρες εργασίας σας στη διάρκεια
της εβδομάδας.

Στις περισσότερες περιπτώσεις, είναι παράνομη η
καταβολή μιας σταθερής εβδομαδιαίας αμοιβής για
μεταβλητό ωράριο εργασίας άνω των 40 ωρών ανά
εβδομάδα. Το Υπουργείο Εργασίας συνιστά
ανεκδοίαστα να μην καταβάλλονται εβδομαδιαίες
αμοιβές σε μη εξαιρούμενους εργαζόμενους, επειδή
συχνά καταλήγουν να υποαμείβονται.

8. Βεβαίωση εργαζομένου:

Την ημερομηνία που παρατίθεται παρακάτω έλαβα
τη γνωστοποίηση για την αμοιβή, την αμοιβή για
υπερωρίες (εφόσον τη δικαιούμαι), τα επιδόματα
και την καθορισμένη ημέρα πληρωμής των
αμοιβών μου. Είπα στον εργοδότη μου ποια είναι η
κύρια γλώσσα μου.

Η κύρια γλώσσα μου είναι τα: _____,
και έλαβα τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση για την
αμοιβή μου στην κύρια γλώσσα μου.

Υπογραφή εργαζομένου

____ / ____ / ____

Ημερομηνία

**Όνομα και τίτλος υπεύθυνου προετοιμασίας
του εντύπου**
**Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει ένα
υπογεγραμμένο αντίγραφο του παρόντος εντύπου.
Ο εργοδότης πρέπει να διατηρήσει το πρωτότυπο
επί 6 έτη.**

Σημείωση: Είναι παράνομο να καταβάλλεται σε έναν
εργαζόμενο μικρότερη αμοιβή από την αντίστοιχη ενός
εργαζομένου του αντίθετου φύλου για ισοδύναμη
εργασία. Επίσης, οι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα
να απαγορεύσουν στους εργαζόμενους να συζητούν για
τις αμοιβές τους με τους συναδέλφους τους.