

वेतन की दर और वेतन चुकाने के दिन का नोटिस और स्वीकृति
New York State Labor Law (न्यूयॉर्क राज्य श्रम कानून) के खंड 195.1 के तहत
अलग-अलग घंटों, दिन की दर, भाग की दर, फ्लैट दर या अन्य गैर-
प्रति घंटा वेतन के लिए कर्मचारियों के वेतन के लिए नोटिस

1. नियोक्ता संबंधी जानकारी

नाम:

डूइंग बिज़नेस ऐज़ (DBA, इसके रूप में व्यवसाय करते हैं) नाम:

FEIN (वैकल्पिक):

वास्तविक पता:

डाक पता:

फ़ोन:

() -

2. नोटिस दी गई:

नियुक्ति के समय

वेतन की दरों, दावा किए गए भत्ते या वेतन दिवस में बदलाव से पहले

3. वेतन के भुगतान का नियमित दिन: _____

4. कर्मचारी के वेतन की दर:

\$ _____ प्रति _____

भुगतान की गई दर का आधार यानी अलग-अलग घंटों के लिए वेतन, दिन की दर, आदि निर्दिष्ट करें।

कमीशन पाने वाले सेल्स कर्मियों को छोड़ कर नियोक्ता हॉस्पिटैलिटी उद्योग में किसी गैर-एग्ज़ेक्ट कर्मचारी को गैर-प्रतिघंटा दर नहीं चुका सकता है।

5. लिए गए भत्ते:

कोई नहीं

बख्शीश: _____ प्रति घंटा

भोजन: _____ प्रति भोजन

निवास: _____

अन्य: _____

6. वेतन है:

साप्ताहिक

द्वि-साप्ताहिक

अन्य: _____

7. ओवरटाइम के लिए भुगतान की दर:

अधिकतर मामलों में ओवरटाइम दर सप्ताह के लिए नियमित वेतन दर का 1½ गुना होगी। वेतन की नियमित दर सप्ताह में काम किए गए घंटों से विभाजित कुल साप्ताहिक वेतन है।

अधिकतर मामलों में, प्रति सप्ताह 40 से अधिक काम किए गए अलग-अलग घंटों के लिए एक निश्चित साप्ताहिक दर का भुगतान करना अवैध है। श्रम विभाग छूट रहित कर्मचारियों के लिए साप्ताहिक दरों को दृढ़ता से हतोत्साहित करता है, क्योंकि अक्सर परिणामस्वरूप कम भुगतान होता है।

8. कर्मचारी की स्वीकृति:

इस दिन, मुझे अपनी वेतन दर, ओवरटाइम दर (अगर पात्र हो), भत्ते और निर्दिष्ट वेतन दिवस की सूचना मिली है। मैंने अपने नियोक्ता को बताया कि मेरी मुख्य भाषा कौनसी है।

मेरी मुख्य भाषा है: _____
और मुझे यह वेतन संबंधी नोटिस मेरी मुख्य भाषा में दिया गया है।

कर्मचारी को इस फॉर्म की एक हस्ताक्षरित प्रति मिलनी चाहिए। नियोक्ता को मूल दस्तावेज़ 6 सालों तक रखना होगा।

कृपया नोट करें: किसी कर्मचारी को समान काम के लिए अपने से विपरीत लिंग के कर्मचारी से कम भुगतान किया जाना गैरकानूनी है। नियोक्ता कर्मचारियों को अपने सहकर्मियों से बेतन करे बारे में बातचीत करने पर भी प्रतिबंध नहीं लगा सकते हैं।