

**Уведомление и подтверждение ставки заработной платы и дня выплаты жалования
В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде»
Уведомление работникам, которым установлен оклад при переменных часах работы, суточная
ставка, сдельная ставка, фиксированная ставка или иные формы оплаты труда,
отличные от почасовой ставки**

1. Данные работодателя

Полное имя (наименование):

Наименование (-ия), под которым (-ыми)
осуществляется деятельность:

Федеральный номер работодателя
(необязательно):

_____ - _____

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

(____) _____ - _____

2. Уведомление выдано:

При найме

Перед изменением ставки заработной платы,
запросом пособия или днем выплаты
заработной платы

3. Регулярный день выплаты:

4. Ставка оплаты труда работника:

\$ _____ в _____

Указать основание для применяемой ставки
оплаты труда, например оклад при переменных
часах работы, дневная ставка и т. п.

В ресторанно-гостиничном секторе
работодатели не вправе применять ставку, не
являющуюся почасовой, в целях оплаты труда
работника с нормированным рабочим днем, за
исключением торговых представителей,
работающих на комиссионных началах.

5. Полученное пособие:

Нет

Чаевые: _____ в час

Питание: _____ за прием пищи

Жильё: _____

Другое: _____

6. Выплата производится:

Раз в неделю

Раз в две недели

Другое: _____

7. Ставка за сверхурочную работу:

Как правило, ставка за сверхурочную работу
устанавливается в размере, в 1½ раза
превышающем обычную ставку оплаты труда,
применяемую на данной неделе. Стандартная
ставка оплаты труда рассчитывается как общий
недельный размер оплаты труда, деленный на
количество часов, отработанных в
данную неделю.

Как правило, при переменных часах работы
законом запрещено применение фиксированной
недельной ставки в том случае, если количество
отработанных в данную неделю часов

превышает 40. Департамент труда строго
рекомендует не применять недельные ставки в
целях оплаты труда работников с
нормированным рабочим днем, так как это
часто приводит к заниженной оплате труда.

8. Подтверждение получения уведомления:

В один день, я получил уведомление о ставке
оплаты труда, ставке за сверхурочную работу
(если она соответствует требованиям),
надбавках и назначенном дне выплаты
заработной платы. Я сообщил (а) своему
работодателю о том, какой язык является для
меня основным.

Мой основной язык: _____
и мной получен перевод настоящего
уведомления об оплате труда на моём
основном языке.

Полное имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

____ / ____ / ____

Дата

Полное имя и должность составителя документа

**Работник должен получить подписанную копию
этой формы. Работодатель должен хранить
оригинал в течение 6 лет.**

Обратите внимание: По закону работодатель
обязан обеспечивать работникам равную оплату за
труд равной ценности вне зависимости от пола.
Работодатели также не вправе запрещать
сотрудникам обсуждать заработную плату
с коллегами.