

**Njoftimi dhe Njohja e Normës së Pagesës dhe Ditës së Pagesës
Sipas nenit 195.1 të Ligjit të Punës të Shtetit të New York
Njoftim për Pagat e Paguara të Punonjësve për Orë të Ndryshme, Normën Ditore, Normën
për Njësi (Piece Rate), Normën Fikse ose Pagesa të Tjera Jo-Orëshe**

1. Informacioni i Punëdhënësit

Emri:

Kryerja e Biznesit si (DBA) Emri(at):

FEIN (opsionale):

Adresa Fizike:

Adresa e Postës:

Telefon:

() -

2. Njoftimi i dhënë:

Në punësim

Përpara një ndryshimi në normën (at) e pagave, shtesat e kërkuara ose ditën e pagesës

3. Paga e rregullt: _____

4. Norma e Pagës së Punonjësit:

\$ _____ për _____

Specifikoni bazën për normën e paguar, d.m.th. pagën për orë të ndryshme, normën e ditës, etj.

Punëdhënësit nuk mund t'i paguajnë një normë jo-orëshe një punonjësi që nuk është i përjashtuar në Industrinë e Mikpritjes, me përjashtim të shitësve të porositur.

5. Shtesat e marra:

Asnjë

Bakshishe: _____ në orë

Vakte: _____ për vakt

Strehimi: _____

Tjetër: _____

6. Pagesa është:

Javore

Dyjavore

Tjetër: _____

7. Norma e Pagesës së Orëve Shtesë:

Në shumicën e rasteve, norma jashtë orarit do të jetë 1½ herë më e lartë se norma e rregullt e pagës për javën. Norma e rregullt e pagës është paga totale javore e pjestuar me orët e punës në javë.

Në shumicën e rasteve, është e paligjshme të paguhet një normë fikse javore për orë të ndryshme të punës mbi 40 në javë. Departamenti i Punës dekurajon fuqimisht tarifatat javore për punonjësit që nuk përjashtohen, pasi shpesh rezultojnë në pagesa nën nivelin që duhet të jenë.

8. Pranimi i Punonjësit:

Në këtë ditë, mora njoftim për normën time të pagës, normën time jashtë orarit (nëse kualifikohet), shtesat dhe ditën e caktuar të pagës. I thashë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore.

Gjuha ime kryesore është: _____, dhe mua më është dhënë ky njoftim pagese në gjuhën time kryesore.

Emri i Punonjësit me Germa Shtypi

Nënshkrimi i Punonjësit

Data

Emri dhe Titulli i Përgatitësit

Punonjësi duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij formulari. Punëdhënësi duhet ta mbajë origjinalin për 6 vite.

Ju lutemi vini re: Është e paligjshme që një punonjës të paguhet më pak se një punonjës i seksit të kundërt për punë të barabartë. Punëdhënësit gjithashtu nuk mund t'i ndalojnë punonjësit që të diskutojnë pagat me punonjësit e tjerë.