

ادائیگی کی شرح اور ادائیگی کے دن کا نوٹس اور اعتراف  
نیو یارک ریاست کے مزدوری کے قانون کے سیکشن 195.1 کے تحت  
مختلف گھنٹے، دن کی شرح، ایک کی شرح، مقررہ شرح یا دیگر غیر-گھنٹہ وار ادائیگی کے لیے ملازمین کے لیے نوٹس

1. آجر کی معلومات

نام:

(DBA) نام سے کاروبار کرنا:

FEIN (اختیاری):

\_\_\_\_\_ - \_\_\_\_\_

حقیقی پتہ:

ڈاک کا پتہ:

فون:

(\_\_\_\_) - \_\_\_\_\_

2. نوٹس دیا گیا:

بھرتی کے وقت

ادائیگی کی شرحوں میں تبدیلی سے قبل،  
دعویٰ کردہ وظیفے یا تنخواہ کا دن

3. باقاعدہ تنخواہ کا دن:

4. ملازم کی ادائیگی کی شرح:

\$ \_\_\_\_\_ فی \_\_\_\_\_  
ادا کی جانے والی شرح کی بنیاد یعنی مختلف گھنٹوں کی  
ادائیگی، دن کی شرح وغیرہ کی وضاحت کریں۔

آجر ہاسپیٹلٹی انٹسٹری میں کمیشنڈ سلیز پپل کے علاوہ  
کسی غیر مستثنیٰ ملازم کو غیر-گھنٹہ وار شرح  
ادا نہیں کر سکتے۔

5. لیے گئے بھتے:

کچھ بھی نہیں

بخشش: \_\_\_\_\_ فی گھنٹہ

کھانے: \_\_\_\_\_ فی کھانا

قیام: \_\_\_\_\_

دیگر: \_\_\_\_\_

6. تنخواہ ہے:

ہفتہ وار

ہر دو ہفتے میں

دیگر

7. اوور ٹائم ادائیگی کی شرح:

بیشتر معاملات میں اوور ٹائم کی شرح ہفتے کی ادائیگی کی  
باقاعدہ شرح سے 1½ گنا ہے۔ ادائیگی کی باقاعدہ شرح کل  
ہفتہ وار تنخواہ کو ہفتے میں کام کیے گئے گھنٹوں سے  
تقسیم کے بعد آنے والی رقم ہے۔

بیشتر معاملات میں، ہر ہفتے 40 سے زیادہ کام کرنے والے  
مختلف گھنٹوں کے لیے ایک مقررہ ہفتہ وار شرح ادا کرنا  
غیر قانونی ہے۔ شعبہ برائے مزدوری غیر مستثنیٰ ملازمین  
کے لیے ہفتہ وار شرحوں کی سختی سے حوصلہ شکنی  
کرتا ہے، کیونکہ اس سے اکثر کم ادائیگیاں کی جاتی ہیں۔

8. ملازم کا اعتراف:

اس دن مجھے اپنی تنخواہ کی شرح، اوور ٹائم شرح  
(اگر اہل ہو)، بھتے اور ذیل میں دی گئی تاریخ پر مقررہ  
تنخواہ کے دن کے بارے میں مطلع کیا گیا ہے۔  
میں نے اپنے آجر کو بتایا کہ میری بنیادی زبان کیا ہے۔

میری بنیادی زبان ہے: \_\_\_\_\_،  
اور مجھے یہ تنخواہ کا یہ نوٹس میری بنیادی زبان میں  
دیا گیا ہے۔

ملازم کا نام پرنٹ کریں

ملازم کا دستخط

\_\_\_\_ / \_\_\_\_ / \_\_\_\_  
تاریخ

تیار کنندہ کا نام اور عہدہ

ملازم کو اس فارم کی ایک دستخط شدہ کاپی موصول ہونی لازمی  
ہے۔ آجر کو اصلی کاپی 6 سال تک رکھنا لازمی ہے۔

براہ کرم نوٹ کریں: یکساں کام کے لیے مخالف جنس کے کسی  
ملازم کو کم تنخواہ دینا غیر قانونی ہے۔ آجر ملازمین کو اپنے  
ساتھی کارکنوں کے ساتھ اجرت پر بات کرنے سے بھی منع نہیں  
کر سکتے ہیں۔