



Department
of Labor

WORKING FOR YOU

বেতন হার এবং বেতনের দিন প্রাপ্তিস্বীকার ও বিজ্ঞপ্তি
নিউ ইয়র্ক স্টেটের শ্রম আইন (State Labor Law)-এর ধারা 195.1-এর অধীনে
অব্যাহতি পাওয়া কর্মীদের জন্য বিজ্ঞপ্তি

1. নিয়োগকর্তার তথ্য

নাম:

যে নামে ব্যবসা করে (DBA)-এর নাম:

FEIN (ফ্রিঙ্ক):

প্রকৃত ঠিকানা:

চিঠি পাঠানোর ঠিকানা:

ফোন:

() -

2. বিজ্ঞপ্তি দেওয়া হয়েছে:

নিয়োগের সময়

বেতনের হার (গুলি), দাবি করা ভাতা বা বেতন
দেওয়ার তারিখ বদলানোর আগে

3. কর্মীর বেতনের হার: যদি বেতন ঘন্টা প্রতি, বেতনের
হিসাবে, দিন প্রতি, পিস প্রতি রেট বা অন্য কোনও
ভিত্তিতে হয় তাহলে ব্যক্ত করুন।

কমিশন প্রাপ্ত বিক্রয়কর্মী ব্যতীত, আতিথেয়তা শিল্পে
নিয়োগকর্তা কোনও অব্যাহতিপ্রাপ্ত কর্মচারীকে ঘন্টার
ভিত্তিতে ছাড়া বেতন প্রদান করতে পারেন না।

4. গৃহীত ভাতাসমূহ:

কোনোটিই নয়

বখশিস: _____ প্রতি ঘন্টা

মিল: _____ মিল প্রতি

বাসস্থান: _____

অন্যান্য: _____

5. নিয়মিত বেতনের দিন: _____

6. বেতন হল:

সাপ্তাহিক

দ্বি-সাপ্তাহিক

অন্যান্য: _____

7. ওভারটাইম পারিশ্রমিকের হার:

NYS এর বেশিরভাগ কর্মী কোনও কর্ম সপ্তাহে 40
ঘন্টার বেশি কাজ করার জন্য অবশ্যই নিয়মিত বেতনের
থেকে অন্ততপক্ষে 1 ½ গুণ বেশি বেতন পাবেন, তবে
কিছু ব্যতিক্রম আছে। সীমিত সংখ্যক কর্মচারীকে
ওভারটাইম হিসেবে ন্যূনতম বেতনের হারের থেকে 1 ½
গুণ বেশি দিতে হবে অথবা একেবারেই দিতে হবে না।
নিম্নলিখিত অব্যাহতির অধীনে এই কর্মী ওভারটাইম থেকে
অব্যাহতি পাবেন (ফ্রিঙ্ক):

8. কর্মীর প্রাপ্তিস্বীকার:

এই তারিখে, আমি আমার বেতন, ওভারটাইম রেট (যোগ্য
হলে), ভাতা এবং বেতনের তারিখে থাকা বিজ্ঞপ্তি পেয়েছি।
আমি আমার নিয়োগকর্তাকে আমার প্রাথমিক ভাষা কী
তা বলেছি।

একটিতে টিক দিন:

আমাকে এই বেতনের বিজ্ঞপ্তি ইংরেজিতে দেওয়া হয়েছে,
কারণ এটি আমার প্রাথমিক ভাষা।

আমার প্রাথমিক ভাষা হলো: _____।
আমাকে শুধুমাত্র ইংরেজিতে এই বেতনের বিজ্ঞপ্তি দেওয়া
হয়েছে, কারণ শ্রম বিভাগ এখনও আমার প্রাথমিক ভাষায়
বেতন বিজ্ঞপ্তির ফর্মটি দেয়নি।

ছাপানো কর্মচারীর নাম

কর্মীর স্বাক্ষর

_____/_____/_____

তারিখ

প্রস্তুতকর্তার নাম ও পদ

কর্মচারীর এই ফর্মের একটি স্বাক্ষরিত প্রতিলিপি পাওয়া
আবশ্যিক। নিয়োগকর্তাকে আসল কপি অবশ্যই 6 বছর রেখে
দিতে হবে।

অনুগ্রহ করে মনে রাখবেন: কোনও কর্মচারীকে সমপরিমাণ
কাজের জন্য তার বিপরীত লিঙ্গের কোনো কর্মচারীর থেকে কম
বেতন দেওয়া বেআইনি। নিয়োগকর্তারা কর্মচারীদেরকে তাদের
মজুরি নিয়ে সহকর্মীদের সঙ্গে আলোচনা করার থেকে নিষেধ
করতেও পারবেন না।