



Γνωστοποίηση και βεβαίωση ποσού αμοιβής και ημέρας πληρωμής Σύμφωνα με την Ενότητα 195.1 του Εργατικού Δικαίου της Πολιτείας της Νέας Υόρκης Γνωστοποίηση για εξαιρούμενους εργαζομένους

1. Στοιχεία εργοδότη

Επωνυμία:

Με επιχειρηματικές δραστηριότητες (DBA) υπό
την/τις επωνυμία/-ες:

FEIN (προαιρετικά):

_____ - _____

Φυσική διεύθυνση:

Ταχυδρομική διεύθυνση:

Τηλέφωνο:

(____) _____ - _____

2. Η γνωστοποίηση επιδόθηκε:

Κατά την πρόσληψη

Πριν από μια αλλαγή στην αμοιβή, στα
ζητούμενα επιδόματα ή στην ημέρα πληρωμής

3. Αμοιβή εργαζομένου: Αναφέρετε αν η αμοιβή είναι ωριαία, μισθός, ημερομίσθιο, με το κομμάτι, ή σε άλλη βάση.

Οι εργοδότες δεν έχουν το δικαίωμα να
καταβάλλουν μη ωρομίσθια αμοιβή σε μη
εξαιρούμενους εργαζόμενους στον κλάδο της
φιλοξενίας, εκτός αν πρόκειται για εργαζόμενους
με προμήθεια στον τομέα των πωλήσεων.

4. Ληφθέντα επιδόματα:

Κανένα

Για φιλοδωρήματα: _____ ανά ώρα

Για γεύματα: _____ ανά γεύμα

Για στέγαση: _____

Άλλο: _____

5. Τακτή ημέρα πληρωμής: _____

6. Η πληρωμή πραγματοποιείται:

Κάθε εβδομάδα

Δύο φορές την εβδομάδα

Άλλο: _____

7. Αμοιβή για υπερωρίες:

Στην πλειοψηφία τους οι εργαζόμενοι στην
Πολιτεία της Νέας Υόρκης πρέπει να λαμβάνουν
τουλάχιστον 1½ φορά το κανονικό ποσό της
αμοιβής τους για όλες τις ώρες εργασίας που
υπερβαίνουν τις 40 ανά εργάσιμη εβδομάδα, με
λίγες εξαιρέσεις. Ένας περιορισμένος αριθμός
εργαζόμενων θα πρέπει να πληρωθεί 1½ την
κατώτατη αμοιβή, ή καθόλου.

Ο εργαζόμενος αυτός εξαιρείται από υπερωρίες
σύμφωνα με την παρακάτω εξαίρεση
(προαιρετική): _____

8. Βεβαίωση εργαζομένου:

Την ημερομηνία που παρατίθεται παρακάτω
έλαβα τη γνωστοποίηση για την αμοιβή, την
αμοιβή για υπερωρίες(εφόσον τη δικαιούμαι), τα
επιδόματα και την καθορισμένη ημέρα
πληρωμής των αμοιβών μου. Είπα στον
εργοδότη μου ποια είναι η κύρια γλώσσα μου.

Η κύρια γλώσσα μου είναι τα:

_____,
και έλαβα τη συγκεκριμένη γνωστοποίηση για
την αμοιβή μου στην κύρια γλώσσα μου.

Όνομα Εργαζομένου Κεφαλαία

Υπογραφή εργαζομένου

____ / ____ / ____

Ημερομηνία

Όνομα και τίτλος υπεύθυνου προετοιμασίας
του εντύπου

**Ο εργαζόμενος πρέπει να λάβει ένα
υπογεγραμμένο αντίγραφο του παρόντος
εντύπου. Ο εργοδότης πρέπει να διατηρήσει το
πρωτότυπο επί 6 έτη.**

Σημείωση: Είναι παράνομο να καταβάλλεται σε έναν
εργαζόμενο μικρότερη αμοιβή από την αντίστοιχη
ενός εργαζομένου του αντίθετου φύλου για
ισοδύναμη εργασία. Επίσης, οι εργοδότες δεν έχουν
το δικαίωμα να απαγορεύσουν στους εργαζόμενους
να συζητούν για τις αμοιβές τους με τους
συναδέλφους τους.