



Уведомление и подтверждение ставки заработной платы и дня выплаты жалованья В соответствии с разделом 195,1 Закона штата Нью-Йорк «О труде» Уведомление для работников, на которых распространяются исключительные условия

1. Данные работодателя

Полное имя (наименование):

Наименование (-ия), под которым (-ыми) осуществляется деятельность

Федеральный номер работодателя (необязательно):

Фактический адрес:

Почтовый адрес:

Телефон:

( ) -

В ресторанно-гостиничном секторе работодатели не вправе применять ставку, не являющуюся почасовой, в целях оплаты труда работника с нормированным рабочим днем, за исключением торговых представителей, работающих на комиссионных началах.

4. Полученное пособие:

Нет

Размер: чаевых в час

Питание: за один приём пищи

Жилье:

Другое:

5. Обычный день выплаты жалованья:

6. Выплата производится:

Раз в неделю

Раз в две недели

Другое:

7. Ставка за сверхурочную работу:

Для большинства работников штата Нью-Йорк эта ставка должна быть, по меньшей мере, в 1 1/2 раза выше обычной ставки за все часы, отработанные свыше 40 часов за одну рабочую неделю (за некоторыми исключениями). Для ограниченной группы работников сверхурочная заработная плата выплачивается по ставке, в 1 1/2 раза превышающей ставку минимальной заработной платы, либо не выплачивается вовсе.

Работник подпадает под следующие исключительные условия в связи со сверхурочной оплатой труда (дополнительно):

8. Подтверждение получения уведомления:

Сегодня я получил(а) уведомление о ставке оплаты труда, ставке за сверхурочную работу (если она соответствует требованиям), надбавках и назначенном дне выплаты заработной платы. Я сообщил (а) своему работодателю о том, какой язык является для меня основным.

Мой основной язык: и мной получен перевод настоящего уведомления об оплате труда на моём основном языке.

Имя работника (печатными буквами)

Подпись работника

/ /

Дата

Полное имя и должность составителя

Работник должен получить подписанную копию этой формы. Работодатель обязан хранить оригинал документа в течение 6 лет.

Обратите внимание: По закону работодатель обязан обеспечивать работникам равную оплату за труд равной ценности вне зависимости от пола. Работодатели также не могут запрещать сотрудникам обсуждать заработную плату со своими коллегами.

2. Уведомление выдано:

При найме

Перед изменением ставки заработной платы, запросом пособия или днем выплаты заработной платы

3. Ставка(-и) оплаты труда работника: Укажите принцип начисления заработной платы: почасово, оклад, дневная, сдельная или иная основа.