



**Njoftimi dhe njohja e normës së pagesës dhe ditës së pagesës  
Sipas nenit 195.1 të Ligjit të Punës të Shtetit të Nju Jorkut  
Njoftim për Punonjësit e përfshiruar**

**1. Informacioni i punëdhënësit**

Emri:

Kryerja e biznesit si (DBA) Emri(at):

FEIN (opsionale):

Adresa fizike:

Adresa e postës:

Telefon:

( ) -

**2. Njoftimi i dhënë:**

Në punësim

Përpara një ndryshimi në normat e pagave(et), shtesat e kërkuara ose ditën e pagesës

**3. Shkalla e pagës së punonjësve: Tregoni nëse pagesa bazohet në një orë, pagë, tarifë ditore, tarifë copë ose bazë tjetër.**

Punëdhënësit nuk mund t'i paguajnë një tarifë jo-orëshe një punonjësi jo të përfshiruar në Industrinë e Mikpritjes, me përfshirje të shitësve të porositur.

**4. Shtesat e marra:**

Asnjë

Bakshishe: \_\_\_\_\_ në orë

Ushqime: \_\_\_\_\_ për vakt

Strehimi: \_\_\_\_\_

Tjetër: \_\_\_\_\_

**5. Paga e rregullt: \_\_\_\_\_**

**6. Pagesa është:**

Javore

Dy-javore

Tjetër: \_\_\_\_\_

**7. Shkalla e pagesës jashtë orarit:**

Shumica e punëtorëve në NYS duhet të marrin të paktën 1½ herë normën e tyre të rregullt të pagës për të gjitha orët e punuara mbi 40 në një javë pune, me disa përjashtime. Një numër i kufizuar punonjësish duhet të paguhet vetëm jashtë orarit me 1½ herë më shumë se paga minimale, ose aspak.

Ky punonjës përjashtohet nga puna jashtë orarit sipas përjashtimit të mëposhtëm (opsionale):

**8. Pranimi i punonjësit:**

Në këtë ditë, mora njoftim për normën time të pagës, normën time jashtë orarit (nëse kualifikohet), shtesat dhe ditën e caktuar të pagës. I thashë punëdhënësit se cila është gjuha ime kryesore është.

Gjuha ime kryesore është:

\_\_\_\_\_,  
dhe mua më është dhënë ky njoftim pagese në gjuhën time kryesore.

Emri i punonjësit me germa shtypi

Nënshkrimi i punonjësit

\_\_\_ / \_\_\_ / \_\_\_

Data

Emri dhe titulli i përgatitësit

**Punonjësi duhet të marrë një kopje të nënshkruar të këtij formulari. Punëdhënësi duhet ta mbajë origjinalin për 6 vite.**

**Ju lutemi të vini re:** Është e paligjshme që një punonjës të paguhet më pak se një punonjës i seksit të kundërt për punë të barabartë. Punëdhënësit gjithashtu nuk mund t'i ndalojnë punonjësit që të diskutojnë pagat me kolegët.