

**מעלדונג און באשטעטיגונג פון באצאלונג ראטע און באצאלונג-טאג  
אונטער אפטיילונג 195.1 פון דער ניו יארק סטעיט לעיבער געזעץ  
מעלדונג פאר עקזעמפט ארבעטער**

1. ארבעטסגעבער אינפארמאציע  
נאמען: \_\_\_\_\_

טוט ביזנעס אלץ (DBA) נא(ע)מען: \_\_\_\_\_

FEIN (פרייוויליג): \_\_\_\_\_

פיזישע אדרעס: \_\_\_\_\_

פאסט אדרעס: \_\_\_\_\_

טעלעפאן: \_\_\_\_\_

( ) - \_\_\_\_\_

2. מעלדונג געגעבן:  
ביים אויפנעמען  
בעפאר א טויש אין באצאלונג ראטע(ס), עלאווענסעס  
געפאדערט, אדער באצאלונג-טאג

3. ארבעטער'ס באצאלונג ראטע(ס): באשטעטיגט אויב  
באצאלונג איז באזירט אויף א פער-שעה, סאלארי, טאג  
ראטע, שטיקל ראטע, אדער אנדער באזיס.

ארבעטסגעבער מעגן נישט באצאלן א נישט-פער-שעה  
ראטע פאר א נישט-עקזעמפט ארבעטער אין דער  
האספיטאליטי אינדוסטריע, אויסער פאר  
קאמישענד פארקויפער.

4. אלאוענסעס גענומען געווארן:

גארנישט  
טיפס פער: \_\_\_\_\_ שעה  
מאלצייטן: \_\_\_\_\_ פער מאלצייט  
קווארטיר: \_\_\_\_\_  
עפעס אנדערש: \_\_\_\_\_

5. געווענליכע באצאלונג-טאג: \_\_\_\_\_

6. באצאלונג איז:

וועכנטליך  
יעדע צוויי וואכן  
עפעס אנדערש: \_\_\_\_\_

7. אווערטיים באצאלונג ראטעס:

רוב ארבעטער אין NYS מוזן באקומען כאטש  $1\frac{1}{2}$  מאל  
זייער געווענטליכע ראטע פון באצאלונג פאר אלע שטונדן  
געארבעט מער ווי 40 אין אן ארבעטסוואך, מיט ווייניג  
אויסנאמען. א באגרעניצטע צאל ארבעטער מוזן נאר  
געצאלט ווערן אווערטיים אויף  $1\frac{1}{2}$  מאל די מינימום  
וועידזש ראטע, אדער בכלל נישט.

דער ארבעטער איז אויסגעשלאסן פון אווערטיים אונטער  
די פאלגנדע אויסנאם (פרייוויליג):

8. ארבעטער באשטעטיגונג:

אויף דער טאג, האב איך באקומען מעלדונג פון מיין  
באצאלונג ראטע, אווערטיים ראטע (אויב בארעכטיגט),  
אלאווענסעס, און באשטימטע באצאלונג-טאג. איך האב  
געזאגט פאר מיין ארבעטסגעבער וואס מיין הויפט שפראך  
איז.

מיין הויפט שפראך איז: \_\_\_\_\_,  
און איך האב באקומען דעם באצאלונג מעלדונג אין מיין  
הויפט שפראך.

שרייבט נאמען פון ארבעטער

ארבעטער אונטערשריפט

\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_/\_\_\_\_\_  
דאטום

אנגרייטער נאמען און טיטל

דער ארבעטער מוז באקומען אן אונטערגעשריבענע קאפיע  
פון דעם בויגן. דער ארבעטסגעבער מוז האלטן די  
אריגינעלע פאר 6 יאר.

ביטע באמערקט: עס איז אומגעזעצליך פאר אן ארבעטער צו  
ווערן באצאלט ווייניגער ווי אן ארבעטער פון דעם פארקערטן  
מין פאר אייניגע ארבעט. ארבעטסגעבער מעגן אויך נישט  
אפהאלטן זייער ארבעטער פון איבערשמועסן וועידזשעס מיט  
זייער מיט-ארבעטער.