

تعليمات طاقم العاملين لنموذج PW 6

ملاحظة: للاستخدام الداخلي فقط.
لا ترسل هذه الصفحة بالبريد.

يتمثل الغرض من هذا النموذج PW 6، "نموذج إذن للموظف بإقامة دعوى"، في إعطاء مفوض العمل القدرة على التحصيل نيابة عن صاحب المطالبة من أي ضمان بعد إصدار أمر بذلك

يجب توقيع النموذج المرفق من أصحاب المطالبات المعتمدين فقط في حالة توفر جميع الظروف التالية:

- إذا لم يكن صاحب المطالبة قد وقّع نموذج PW 4 الذي يتضمن الإقرار التالي "أشهد أن البيانات المذكورة أعلاه حقيقية، وتفوض مفوض العمل بمباشرة دعوى نيابة عني حسب المنصوص عليه بموجب المادة 220-ز من قانون العمل".
- إذا تم إصدار أمر بذلك
- في حالة وجود سند
- عند إقامة دعوى لدى المدعي العام بعد إصدار الأمر بفترة أقل من عام واحد.

لا ترسل هذه التعليمات إلى الموظف بالبريد!

ترُكت الصفحة فارغة عمدًا
لا ترسل تعليمات طاقم العاملين إلى الموظف بالبريد!

نموذج إذن للموظف بإقامة دعوى

أمنح بموجبه إذناً لمفوض العمل بمباشرة إقامة دعوى نيابة عني حسب المنصوص عليه بموجب المادة التالية من قانون العمل:

المادة 220-ز. الإنفاذ الإضافي للمادة. لغرض إنفاذ هذه المادة، يجوز للموظف المتضرر رفع دعوى لاسترداد الأجور والحوافز غير المدفوعة له من سند الضمان المطلوب بموجب المادة مائة سبعة وسبعين من قانون المالية بالولاية من المقاول أو المقاول من الباطن أو كليهما، بما في ذلك الفوائد المنصوص عليها في البند الفرعي الثامن من المادة مائتين وعشرين من هذه المادة، بسبب الأشخاص الذين يوردون عمالاً سواء للمقاول أو للمقاول من الباطن. ويجوز إقامة الدعوى المذكورة ضد المقاول أو المقاول من الباطن أو مصدر هذا الضمان، دون إشعار مُسبق، خلال عام واحد من تاريخ دفع آخر أجر ناقص مزعوم، أو خلال عام واحد من تاريخ إصدار أمر من المفوض أو أي مسؤول مالي آخر يحدد دفعة الأجر أو الحافز الناقصة. يجوز للموظف أن يسمح لمؤسسة الموظف أو المفوض أو أي موظف مالي آخر بمباشرة هذه الدعوى نيابة عنه.

التوقيع: _____ بتاريخ: ____ / ____ / ____
الاسم بأحرف واضحة: _____