

Secteur des services du bâtiment

TAUX HORAIRE MINIMUM DE BASE (par heure)

	...à partir de	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24	12/31/25	12/31/26
TAUX HORAIRE MINIMUM DE BASE							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00	\$16.50	\$17.00
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$15.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00	\$16.50	\$17.00
Long Island et Comté de Westchester		\$14.00	\$15.00	\$15.00	\$16.00	\$16.50	\$17.00
Reste de l'État de New York		\$12.50	\$13.20	\$14.20	\$15.00	\$15.50	\$16.00

TAUX UNITAIRE - CONCIERGES D'IMMEUBLES RÉSIDENTIELS

	...à partir de	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24	12/31/25	12/31/26
TAUX UNITAIRE (par unité, par semaine)							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65	\$11.00	\$11.35
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$10.00	\$10.00	\$10.00	\$10.65	\$11.00	\$16.50
Long Island et Comté de Westchester		\$9.35	\$10.00	\$10.00	\$10.65	\$11.00	\$11.00
Reste de l'État de New York		\$8.35	\$8.80	\$9.45	\$10.00	\$10.35	\$10.35
SANS OBJET LORSQUE LES SALAIRES SONT D'AU MOINS (par semaine)							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55	\$701.80	\$723.05
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$638.00	\$638.00	\$638.00	\$680.55	\$701.80	\$723.05
Long Island et Comté de Westchester		\$595.45	\$638.00	\$638.00	\$680.55	\$701.80	\$723.05
Reste de l'État de New York		\$531.65	\$561.40	\$603.50	\$637.50	\$658.75	\$680.00

INDEMNITÉS D'ENTRETIEN D'UNIFORME (par semaine)

	...à partir de	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24	12/31/25	12/31/26
FAIBLES (20 h hebdomadaires ou moins)							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50	\$9.80	\$10.10
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$8.90	\$8.90	\$8.90	\$9.50	\$9.80	\$10.10
Long Island et Comté de Westchester		\$8.30	\$8.90	\$8.90	\$9.50	\$9.80	\$10.10
Reste de l'État de New York		\$7.45	\$7.85	\$8.45	\$8.95	\$9.25	\$9.55
MOYENNES (de 20 à 30 h hebdomadaires)							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75	\$16.25	\$16.75
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$14.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75	\$16.25	\$16.75
Long Island et Comté de Westchester		\$13.75	\$14.75	\$14.75	\$15.75	\$16.25	\$16.75
Reste de l'État de New York		\$12.30	\$13.00	\$14.00	\$14.80	\$15.30	\$15.80
ÉLEVÉES (plus de 30 h hebdomadaires)							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90	\$20.50	\$21.10
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$18.65	\$18.65	\$18.65	\$19.90	\$20.50	\$21.10
Long Island et Comté de Westchester		\$17.40	\$18.65	\$18.65	\$19.90	\$20.50	\$21.10
Reste de l'État de New York		\$15.55	\$16.40	\$17.65	\$18.65	\$19.25	\$19.85

Secteur des services du bâtiment

INDEMNITÉS DE SERVICES PUBLICS (par mois)

	...à partir de	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24	12/31/25	12/31/26
APPARTEMENT SUR LE COMPTEUR DE L'IMMEUBLE - AVEC RÉFRIGÉRATEUR							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80	\$46.20	\$47.60
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$42.00	\$42.00	\$42.00	\$44.80	\$46.20	\$47.60
Long Island et Comté de Westchester		\$39.20	\$42.00	\$42.00	\$44.80	\$46.20	\$47.60
Reste de l'État de New York		\$35.00	\$36.95	\$39.70	\$41.95	\$43.35	\$44.75
APPARTEMENT SUR LE COMPTEUR DE L'IMMEUBLE - SANS RÉFRIGÉRATEUR							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25	\$33.25	\$34.25
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$30.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25	\$33.25	\$34.25
Long Island et Comté de Westchester		\$28.25	\$30.25	\$30.25	\$32.25	\$33.25	\$34.25
Reste de l'État de New York		\$25.20	\$26.60	\$28.60	\$30.20	\$31.20	\$32.20

EXEMPTION DE FONCTION ET D'ADMINISTRATION (par semaine)

	...à partir de	12/31/20	12/31/21	12/31/22	01/01/24	12/31/25	12/31/26
SALAIRE MINIMUM REQUIS							
NYC - Grands employeurs (11 employés ou plus)		\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00	\$1,237.50	\$1,275.00
NYC - Petits employeurs (10 employés ou moins)		\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00	\$1,237.50	\$1,275.00
Long Island et Comté de Westchester		\$1,050.00	\$1,125.00	\$1,125.00	\$1,200.00	\$1,237.50	\$1,275.00
Reste de l'État de New York		\$937.50	\$990.00	\$1,064.25	\$1,124.20	\$1,161.65	\$1,199.10

REMARQUES

Indemnité pour l'appartement. Un employeur peut bénéficier d'une retenue sur le salaire minimum destinée à la fourniture d'un appartement à un employé dans un immeuble résidentiel, comme indiqué dans l'Ordonnance sur les salaires dans le secteur des services du bâtiment (Building Services Industry Wage Order), 12 NYCRR Partie 141, § 141-1.5.

Appartement avec compteur séparé. Un employeur peut bénéficier d'une retenue sur le salaire minimum pour le montant figurant sur la facture de services publics d'un appartement qui dispose d'un compteur séparé.

À DÉTERMINER. À déterminer administrativement avant les dates indiquées.

Téléphone. Un employeur peut bénéficier d'une retenue sur le salaire minimum pour le montant d'une facture de téléphone qui dépasse le taux minimum de facturation lorsque l'employeur a besoin d'un téléphone.